

BIRGIT HASSELMANN

Teamleiterin Finanzen und Lohnabrechnung

Buchhaltung



Kreisverband Parchim e.V.

ETV

ENTGELTTARIFVERTRAG

ZIEL

der Tarifverhandlungen

Die grundsätzliche Umgestaltung des Tarifvertrages mit einer möglichst hohen Annäherung an die Vergütungstabellen des öffentlichen Dienstes.

● ERGEBNIS

Zur Zeit gehen wir von **95 %** des Tabellenentgeltes TVöD aus. Dabei ist der Stichtag der 30.04. des Vorjahres, in 2021 Stand der Tariftabelle TVöD der 30.04.2020; in 2022 Stand der Tariftabelle TVöD der 30.04.2021.

● ENTGELTE 2021

Auf Grund der Entgeltverhandlungen können nur alle bis zu diesem Datum bekannten Tarifsteigerungen des öffentlichen Dienstes in unseren Tabellen berücksichtigt werden.

● ENTGELTE 2022

Die Tabelle 2022 ist noch vorläufig, da die Tarifverhandlungen im Öffentlichen Dienst für 2020 / 2021 gerade erst gestartet sind und verhandelte Steigerungen berücksichtigt werden sollen, sobald diese vor dem 30.04.2021 feststehen.

● GRUNDSÄTZLICHE ÄNDERUNGEN

Die Umstellung auf die Systematik des TVöD machte es notwendig, aus der bisher einheitlichen Zuordnung der Mitarbeiter in eine Vergütungstabelle, diese den verschiedenen Tarifen des TVöD zuzuordnen sowie eine Überleitung für das Jahr 2021 zu definieren.

ERGEBNIS

der Tarifverhandlungen

Das Ergebnis sind vier verschiedene Vergütungstabellen mit unterschiedlichsten Vergütungsgruppen und Stufenlaufzeiten.

Da es in der Kürze der Zeit nicht möglich war, alle Mitarbeiter in die neuen Tabellen einzugruppieren, wird es in der Überleitungsphase im Jahr 2021 noch eine fünfte Vergütungstabelle geben.

§2

Festlegung der Grundlagen der Eingruppierung sowie der Einstufung

Die Eingruppierung richtet sich
immer nach der Tätigkeit,
die Einstufung nach der beruflichen
Erfahrungszeit für diese Tätigkeit.

Die Tätigkeiten sind in den Anlagen beispielhaft aufgeführt.

Zuordnung der Mitarbeiter in die Systematik des TVÖD

z.B. Pflegekräfte, Pflegefachkräfte, WBL,
PDL, Einrichtungsleiter Pflege

Pflegerische Tätigkeiten

Grundlage:
TVöD – P (Pflege)

NEU

Auszubildende

TABELLE D

TABELLE E

Noch nicht
eingruppierte
Mitarbeiter

NEU

TABELLE A

TABELLE B

TABELLE C

Grundlage:
TVöD

VKA Kommunen

Allgemeine Tätigkeiten

z.B. Betreuungsassistenten,
Kraftfahrer, Hauswirtschaftskräfte,
Hausmeister, Beiköche und Köche

Grundlage:
TVöD – S + E

(Sozial- und Erziehungsdienst)

Pädagogische Tätigkeiten

z.B. Sozialassistenten, Erzieher,
Heilerzieher, Schulsozialarbeiter,
Sozialpädagogische Mitarbeiter,
KITA-Leiter, Sozialtherapeuten,
Einrichtungsleiter KJH



Verfügt der Mitarbeiter bei Einstellung über **einschlägige Berufserfahrung**, ist eine Einstellung auch in den Stufen 2 bzw. 3 möglich.

- §2 IN 2022
Die Tabellen für das Jahr 2022 entsprechen genau diesen in § 2 definierten Stufen. Diese sind als Anlage 6 – 9 Bestandteil des ETV, in seinen Werten aber vorläufig.
- BERUFS-
ERFAHRUNG
Verfügt der Mitarbeiter bei Einstellung über einschlägige Berufserfahrung, ist eine Einstellung auch in den Stufen 2 bzw. 3 möglich.
- AUSNAHMEN
Stufenlaufzeiten der Stufen 4 bis 6 können bei Vorliegen besonderer Leistungen verkürzt werden, bei Leistungen unter dem Durchschnitt verlängert werden. Beides Bedarf der Zustimmung des Betriebsrates.
- WECHSEL
DER TÄTIGKEIT
Übernimmt der Mitarbeiter eine andere Tätigkeit und wird in eine höhere Entgeltgruppe eingruppiert, so beginnt er die bereits erreicht Entgeltstufe neu.

Das heißt: ist der Mitarbeiter nach dargestellter Einstufung 12 Jahre im Unternehmen, wird er nach Stufe 5 vergütet. Bei Höhergruppierung bleibt er in Stufe 5, beginnt diese aber wieder von vorne, d.h. nach 10 Jahren. Bei Umgruppierung in eine niedrigere Stufe verbleibt der Mitarbeiter wie gehabt in der Stufe.

§4 - FUNKTIONSZULAGEN

Alle Zulagen sind an die Funktion gebunden und werden unabhängig von der Arbeitszeit gewährt.

**MENTOREN
ENTSPRECHEND
KIFÖG**

z.Z je Monat
150,00 €

**SPRACH-
FACHKRÄFTE
IN KITA'S**

z.Z je Monat
50,00 €

**TEAM-
KOORDINATOREN
KJH**

je Monat
100,00 €

**SAPV-
PFLEGE-
KRÄFTE**

je eingesetzter Monat
75,00 €

**BETREUUNGS-
ZULAGE
STATIONÄRE KJH**

je Monat
61,36 €

**FUNKTIONSZULAGE
BEI BESONDERER
BELASTUNG**

sind möglich

DIE ÜBERLEITUNG – ANLAGE 10



Kreisverband Parchim e.V.

Die Überleitung hat uns
vor große Herausforderungen gestellt

Aus der Differenz
der Entgelte der Tabelle 2020
zu der Tabelle 2022
erhält der Mitarbeiter per 01.01.2021
als Entgeltsteigerung
50 Prozent zu seinem Entgelt 2020.

- **DIE BASIS** Basis ist die Vergütung zum Stichtag 01.12.2020, aus Vereinfachungsgründen auf **40 Stunden wöchentliche Arbeitszeit** gerechnet
- **ZIELENTGELT** Mit dieser Vergütung wird das zukünftige Entgelt in 2022 verglichen – Zielentgelt- , um festzustellen, ob und in welcher Höhe es zu einer Steigerung der Vergütung kommt.
- **NOTWENDIGKEIT** Dazu ist es notwendig, den Mitarbeiter entsprechend Tätigkeit der zutreffenden Tabelle zuzuordnen sowie die Stufe, zu der der Mitarbeiter auf Grund der Regelungen dieses Tarifvertrages eingestellt worden wäre. Dazu addieren sich seine Beschäftigungsjahre, die dann die heutige Stufe ergeben.
- **STEIGERUNG** Aus der Differenz der Entgelte der Tabelle 2020 zu der Tabelle 2022 erhält der Mitarbeiter per 01.01.2021 als **Entgeltsteigerung 50 Prozent zum Entgelt 2020.**

BERECHNUNGSBEISPIEL

Tabellen 2020 – 2022

Die Entgeltgruppen
der Tabellen 2021 setzen sich aus
dem Buchstaben der Tabelle – z.B. **B**
der neuen Entgeltgruppe **3**
sowie der Vergleichsentgeltgruppe
aus 2020 **EG 6** zusammen,
d.h. **B 3 – 6**

● STEIGERUNG

Ebenso mussten die entsprechenden Stufungen der Jahre übernommen werden. Daher verlängert sich die Tabelle entsprechend der möglichen jährlichen Steigerungen.

● ZULAGEN ALT

Alle Zulagen, Ortszuschläge und Besitzstände, auf die im Jahr 2021 Anspruch bestehen würden, werden in 2021 um 50 % gekürzt und entfallen im Jahr 2022.

● ZULAGEN NEU

Alle neuen Zulagen dieses ETV (§ 4) werden im Jahr 2021 ebenfalls um 50 % gekürzt und im Jahr 2022 in voller Höhe gezahlt.

● NOTWENDIGKEIT

Ein Besitzstand ergibt sich, wenn die Grundvergütung zuzüglich aller in Monatsbeträgen festgelegten Zulagen per 01.12.2020 höher ist als das ermittelte Entgelt am 01.01.2021 (*im Tarif steht fälschlich geringer*)

● INFORMATIONEN

Alle Mitarbeiter werden über die für Sie ermittelten Werte **persönlich informiert** und haben die Möglichkeit, bei Unstimmigkeiten oder Abweichungen diese mit dem Bereich Personal zu klären.

DERZEIT GÜLTIGE TABELLE TVÖD - P

Gültigkeit der Tabelle: 01.03.2020 - 31.08.2020

Entgelttabelle TVÖD-P 2020

nach Jahren (B1 bis B4)	0	0/1	3	6	10	15
nach Jahren (B5 bis B9)		0	2	5	9	14
Stufe	1	2	3	4	5	6
P 16		4.350,53	4.503,05	4.995,51	5.569,57	5.822,79
P 15		4.257,10	4.396,67	4.745,61	5.163,22	5.322,71
P 14		4.154,10	4.290,31	4.630,81	5.093,43	5.177,85
P 13		4.051,12	4.183,94	4.515,99	4.755,75	4.817,65
P 12		3.845,11	3.971,19	4.286,37	4.479,97	4.570,02
P 11		3.639,13	3.758,45	4.056,75	4.254,84	4.344,90
P 10		3.433,15	3.545,70	3.860,88	4.012,84	4.108,51
P 9		3.264,30	3.433,15	3.545,70	3.759,57	3.849,62
P 8		3.003,48	3.149,83	3.337,47	3.489,01	3.699,19
P 7		2.830,56	3.003,48	3.269,54	3.402,54	3.539,56
P 6	2.379,67	2.538,09	2.697,56	3.036,75	3.123,21	3.282,80
P 5	2.284,28	2.500,89	2.564,56	2.670,95	2.750,78	2.938,30

Gültigkeit der Tabelle: ab 01.01.2021

Absenkung -5%

nach Jahren	0	0 / 1	2	3	5	6	9	10	14	15	18
EG TVöD P	Stufe 1	Stufe 1 / 2	Stufe 3	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 6	Stufe 6
EG DHV	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 6	Stufe 7
Stufe NEU	1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6a	6b	6c
P 8	2.853,31	2.853,31	2.853,31	2.992,34	2.992,34	3.170,60	3.170,60	3.314,56	3.314,56	3.514,23	3.514,23
P 7	2.689,03	2.689,03	2.689,03	2.853,31	2.853,31	3.106,06	3.106,06	3.232,41	3.232,41	3.362,58	3.362,58
P 6	2.260,69	2.411,19	2.411,19	2.562,68	2.562,68	2.884,91	2.884,91	2.967,05	2.967,05	3.118,66	3.118,66
P 5	2.170,07	2.375,85	2.375,85	2.436,33	2.436,33	2.537,40	2.537,40	2.613,24	2.613,24	2.791,39	2.791,39

nach Jahren	0	1	2	3	5	6	9	10	14	15	18
EG TVöD P	Stufe 1	Stufe 1 / 2	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 6	
EG DHV	Stufe 1	Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5	Stufe 6		Stufe 7
Stufe NEU	1	2	2a	3a	3b	4a	4b	5a	6a	6b	7
7	2.562,30	2.679,13	2.679,13	2.795,96	2.795,96	2.912,77	2.912,77	3.029,61	3.146,43	3.146,43	3.263,24
6	2.434,87	2.549,32	2.549,32	2.666,14	2.666,14	2.782,97	2.782,97	2.899,80	3.016,63	3.016,63	3.133,44
5	2.018,99	2.107,23	2.107,23	2.195,43	2.195,43	2.283,65	2.283,65	2.371,87	2.460,09	2.460,09	2.549,32
4	1.924,49	2.000,11	2.000,11	2.075,71	2.075,71	2.151,33	2.151,33	2.226,93	2.302,55	2.302,55	2.378,67
3	1.829,97	1.892,99	1.892,99	1.956,01	1.956,01	2.018,99	2.018,99	2.082,01	2.145,34	2.145,34	2.208,01

Differenz P 7 zu EG 6	254,16	139,71	139,71	187,16	187,16	323,09	323,09	332,61	215,79	345,96	229,14
Erhöhung 2021	127,082	69,855	69,855	93,581	93,581	161,547	161,547	166,305	107,894	172,978	114,572
Erhöhung 2022	127,082	69,855	69,855	93,581	93,581	161,547	161,547	166,305	107,894	172,978	114,572

BERECHNUNG

Tabelle Pflege - Altenpfleger

Einstiegsgehalt bei 95 % des Tabellenwertes	2.689,03
bisheriges Tabellenentgelt EG 6	2.434,87
Differenz	254,16
davon Steigerung Entgelt 2021 = 50 %	127,08
davon Steigerung Entgelt 2022 = 50 %	127,08
Neues Entgelt 2021	2.434,87 + 127,08 = 2.561,95
Neues Entgelt 2022	2.561,95 + 127,08 = 2.689,03

Anlage 10b

Besondere Tabelle Pflege - Tabelle B

Gültig ab 01.01.2021 - in der Fassung vom 30.04.2020

nach Jahren	0	0 / 1	2	3	5	6	9	10	14	15	18	
Entgelt- gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3a	Stufe 3b	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5a	Stufe 5b	Stufe 6a	Stufe 6b	Stufe 6c	
B 4 - 6	2.644,09	2.701,31	2.701,31	2.829,24	2.829,24	2.976,78	2.976,78	3.107,18	3.165,59	3.265,43	3.323,83	Pflegefachkraft + Praxisanleiter
B 3 - 7	2.625,67	2.684,08	2.684,08	2.824,63	2.824,63	3.009,42	3.009,42	3.131,01	3.189,42	3.254,51	3.312,91	Pflegefachkraft PFK SAPV
B 3 - 6	2.561,95	2.619,18	2.619,18	2.759,73	2.759,73	2.944,52	2.944,52	3.066,11	3.124,52	3.189,60	3.248,01	
B 2 - 3	2.045,33	2.152,09	2.152,09	2.259,35	2.259,35	2.451,95	2.451,95	2.524,53	2.556,20	2.632,00	2.663,33	gelernte Pflegekraft
B 1 - 3	2.000,02	2.134,42	2.134,42	2.196,17	2.196,17	2.278,20	2.278,20	2.347,62	2.379,29	2.468,36	2.499,70	ungelernte Pflegekraft

Besondere Tabelle Pflege - Tabelle B - Stundenentgelte

Gültig ab 01.01.2022 - in der Fassung vom 30.04.2020

Stundenentgelt für Überstunden													Stundenentgelt für Zuschläge
nach Jahren	0	0 / 1	2	3	5	6	9	10	14	15	18		
Entgelt- gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3a	Stufe 3b	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5a	Stufe 5b	Stufe 6a	Stufe 6b	Stufe 6c		
B 4 - 6	15,25	15,58	15,58	16,32	16,32	17,17	17,17	17,93	18,26	18,84	19,18	16,32	
B 3 - 7	15,15	15,49	15,49	16,30	16,30	17,36	17,36	18,06	18,40	18,78	19,11	16,30	
B 3 - 6	14,78	15,11	15,11	15,92	15,92	16,99	16,99	17,69	18,03	18,40	18,74	15,92	
B 2 - 3	11,80	12,42	12,42	13,03	13,03	14,15	14,15	14,56	14,75	15,18	15,37	13,03	
B 1 - 3	11,54	12,31	12,31	12,67	12,67	13,14	13,14	13,54	13,73	14,24	14,42	12,67	
B 4 - 6	15,25	15,58	15,58	16,32	16,32	17,17	17,17	17,93	18,26	18,84	19,18	16,32	

Anlage 7

Besondere Tabelle Pflege - Tabelle B

Gültig ab 01.01.2022 - in der Fassung vom 30.04.2020

nach Jahren		0	2	5	9	14	
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
B 7		3.457,17	3.570,53	3.853,91	4.042,10	4.127,66	Stellvert. PDL ambulant
B 6		3.261,49	3.368,42	3.667,84	3.812,20	3.903,08	Teamleiter ambulante Pflege / WBL
B 5		3.101,09	3.261,49	3.368,42	3.571,59	3.657,14	

nach Jahren		0	3	6	10	15	
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3a	Stufe 4a	Stufe 5a	Stufe 6a	
B 4		2.853,31	2.992,34	3.170,60	3.314,56	3.514,23	Pflegefachkraft + Praxisanleiter
B 3		2.689,03	2.853,31	3.106,06	3.232,41	3.362,58	Pflegefachkraft / PFK SAPV

nach Jahren		0	1	3	6	10	15	
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2a	Stufe 3a	Stufe 4a	Stufe 5a	Stufe 6a		
B 2	2.260,69	2.411,19	2.562,68	2.884,91	2.967,05	3.118,66	gelernte Pflegekraft	
B 1	2.170,07	2.375,85	2.436,33	2.537,40	2.613,24	2.791,39	ungelernte Pflegekraft	

Anlage 7

Besondere Tabelle Pflege - Tabelle B - Stundenentgelte

Gültig ab 01.01.2022 - in der Fassung vom 30.04.2020

Stundenentgelt für Überstunden							Stunden- entgelt für Zuschläge
nach Jahren		0	2	5	9	14	
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
B 7		19,95	20,60	22,23	23,32	23,81	20,60
B 6		18,82	19,43	21,16	21,99	22,52	19,43
B 5		17,89	18,82	19,43	20,61	21,10	18,82

nach Jahren		0	3	6	10	15	
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3a	Stufe 4a	Stufe 5a	Stufe 6a	
B 4		16,46	17,26	18,29	19,12	20,27	17,26
B 3		15,51	16,46	17,92	18,65	19,40	16,46

nach Jahren	0	1	3	6	10	15	
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2a	Stufe 3a	Stufe 4a	Stufe 5a	Stufe 6a	
B 2	13,04	13,91	14,78	16,64	17,12	17,99	14,78
B 1	12,52	13,71	14,06	14,64	15,08	16,10	14,06



Durch diese Form der Überleitung
wird die Entgeltsteigerung 2021 sehr
unterschiedlich in Ihrer Höhe
ausfallen.



Alle Mitarbeiter, bei denen die Entgeltsteigerung gering ausfällt, konnten bereits in den letzten Jahren von einer Vergütung annähernd der Höhe der Tabellenwerte des TVöD profitieren.

Alle anderen Mitarbeiter werden wir jetzt stufenweise angleichen.